

Как вступить в Профсоюз

Почти 200-летняя история профсоюзного движения в мире показывает, что независимо от того, признает государство юридически профсоюзы в качестве полноправного участника общественных отношений или нет, они таковыми становятся фактически.

Общероссийский Профсоюз образования как орган общения является могучим средством самообразования учителей и воспитателей. Охватывая и объединяя, в основном, лиц педагогической профессии, Профсоюз предоставляет им возможность взаимного обмена результатами и достижениями своего труда, что побуждает работников образования к дальнейшему самосовершенствованию.

Объединяясь в профсоюзную организацию, создавая условия для защиты своих прав и профессиональных интересов, работники учреждений образования, несомненно, обеспечивают свое влияние на все стороны жизни и деятельности образовательного учреждения, на социальное самочувствие педагогического коллектива, конечные результаты.

РОЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Особое место среди действующих в учреждениях образования общественных объединений занимает профсоюзная организация, которая отличается не только спецификой сферы своей деятельности, но и организационно-правовыми особенностями и той ролью, которую она играет в жизни коллектива образовательного учреждения.

Значение профсоюзной организации учреждения образования заключается в том, что, объединившись, педагоги могут на равных вести социальный диалог не только с отдельным работодателем, но и с органами власти и управления образованием, вносить предложения по вопросам, касающимся реализации социально-трудовых прав работников, выдвигать требования и добиваться их удовлетворения.

Профсоюзная организация школы, дошкольного учреждения, учреждения дополнительного образования обеспечивает реализацию норм Трудового кодекса РФ, заключает коллективный договор, соглашение по охране труда, содействует гармонизации социальных отношений учителей, воспитателей, других работников с администрацией (работодателем) в сфере труда. Все это освобождает в отдельности каждого работника от заботы о повседневной защите своих трудовых прав.

Кроме того, большая роль отводится профсоюзным организациям в выработке, принятии и реализации правовых и управленческих решений в образовательных учреждениях.

Велика роль профсоюзной организации в формировании социального поведения педагогов, его социальных установок, норм профессиональной морали .

ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРАВА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Основными целями профсоюзной организации являются:

- **представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза на уровне учреждения образования;**
- **обеспечение контроля за соблюдением законодательства о труде;**
- **организация общественного контроля за состоянием охраны труда;**
- **содействие улучшению материального положения, укреплению здоровья членов Профсоюза.**

Для достижения целей профсоюзная организация:

- **ведет коллективные переговоры с администрацией;**
- **заключает от имени работников образования коллективный договор и контролирует его реализацию;**
- **оказывает непосредственно или через городской комитет Профсоюза юридическую, материальную помощь членам Профсоюза;**
- **осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза, ведет разъяснительную работу в ходе коллективных акций;**
- **представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при решении индивидуальных трудовых споров;**
- **участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов);**
- **по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;**
- **свободно распространяет информацию о своей деятельности;**
- **проводит собрания.**

КАК ВСТУПИТЬ В ПРОФСОЮЗ ?

В соответствии с Уставом Общероссийского Профсоюза образования и науки прием в Профсоюз осуществляется через первичную профсоюзную организацию.

Членом Общероссийского Профсоюза образования может быть каждый работник учреждения образования и науки, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы, а именно:

- **работники, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору в учреждениях образования;**

— неработающие пенсионеры – бывшие работники, ушедшие на пенсию, ранее состоявшие в Профсоюзе;

— работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

— работники, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией учреждения, на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

— заключившие срочный контракт о работе (учебе) за рубежом при условии возвращения в учреждение образования и науки после истечения срока контракта.

Прием в члены Профсоюза проводится по личному письменному заявлению работника на собрании первичной профсоюзной организации. Принятому в члены Профсоюза выдается профсоюзный билет и со дня приема исчисляется профсоюзный стаж.

ПРАВА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

(Устав профессионального союза работников народного образования и науки РФ — гл.3, ст.7)

Член Профсоюза имеет право:

1. На защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов.
2. Пользоваться преимуществам и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений.
3. Пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных потребительских кооперативов, других организаций в соответствии с их уставными документами с учётом профсоюзного стажа.
4. Получать материальную помощь и заёмные средства в порядке и размерах, установленных соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учётом профсоюзного стажа.
5. Получить бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза, а также поддержку при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности.
6. Пользоваться оздоровительными, культурно-просветительскими учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учётом профсоюзного стажа.
7. Участвовать в профсоюзной деятельности, вносить предложения по совершенствованию нормативных, правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов.
8. Выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.
9. Принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать своё мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза.

10. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, в том числе обжаловать решения, принятые в нарушение Устава Профсоюза и получать ответ по существу своего обращения.
11. Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы.
12. Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований.
13. Добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

(Устав профессионального союза работников народного образования и науки РФ — гл.3, ст.8)

Член Профсоюза обязан:

1. Соблюдать Устав Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять решения профсоюзных органов, возложенные профсоюзные обязанности и поручения.
2. Выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями.
3. Проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций.
4. Способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред профсоюзным организациям и Профсоюзу.
5. Участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом — в работе конференций, съезда Профсоюза.
6. Своевременно и в установленном порядке уплачивать членские взносы.
7. Состоять на учёте в первичной профсоюзной организации по основному месту работы или по решению территориальной организации Профсоюза — в другой первичной профсоюзной организации.

МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

Мотивация профсоюзного членства понимается как побуждение к вступлению в профессиональный союз работников народного образования и науки РФ, связанное с желанием члена Профсоюза удовлетворить через Профсоюз свои потребности в представительстве и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов.

Очень важно видеть и учитывать мотивационные факторы в процессе заключения и реализации коллективных договоров. В этот период необходима наиболее активная работа по разъяснению роли профсоюзных организаций в представительстве и защите трудовых прав работников отрасли.

Основные направления мотивации профсоюзного членства:

— информационная и разъяснительная работа о деятельности профсоюзной организации по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

- **конечный положительный результат исполнительской работы Профсоюза (решение — результат);**
- **создание системы правового всеобуча в профсоюзных организациях;**
- **показ правоприменительной практики Профсоюза на конкретных примерах по защите прав членов Профсоюза;**
- **обеспечение гласности, открытости, объективности в работе выборных профсоюзных органов;**
- **повышение общей культуры профсоюзной работы**

В первичную профсоюзную
организацию муниципального
казенного дошкольного
образовательного учреждения

(название учреждения)

Заявление

Я, _____

(Ф.И.О., должность, адрес и паспортные данные)

прошу принять меня в члены Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Обязуюсь выполнять Устав Профсоюза, уплачивать членские профсоюзные взносы и принимать участие в деятельности организации Профсоюза.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ и Федеральным законом «О персональных данных» с целью представительства и защиты моих социально-трудовых прав и профессиональных интересов, организации профсоюзного учета даю согласие на обработку моих персональных данных (Ф.И.О., год и дата рождения, образование, профессия, семейное положение и заработная плата) на весь период моего членства в Общероссийском Профсоюзе образования и по письменному требованию могу отозвать его в любое время.

(дата)

(Ф.И.О., подпись)

В бухгалтерию
МКУ «ЦБ МОУ МО
Тепло- Огаревский район»
члена профсоюза

(название организации)

(ФИО, должность)

Заявление

На основании ст. 44 п. 3 Устава Профсоюза, прошу Вас ежемесячно удерживать с меня членские профсоюзные взносы в размере 1% от заработной платы безналичным путем и перечислять их на текущий расчетный счет Тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки.

Дата: _____

Подпись: _____